



YOSSI AVRAHAM & Co. ADVOCATES  
יוסי אברהם ושות' עורכי דין

EZRA BRICK MAYA COHEN YARON YEDWAB HAYA BITON SHAY MAOR ADIYA SHWARTZ SHILO EYAL SHIRA ZILBERFARB YOSEF KNAFO	ירושלים: עזרא בריק מאיה כהן ירון יידוב חיה ביטון שי מאור עדיה שוורץ שלה אייל שירה זילברפרב יוסף כנפו	MICHAEL GITTERMAN ELAD RESHTICK ROEE RABINOVICH MIRI SHAUL-BALAS ADVA FARTOUK OMRI OREN ALINA BRILL SHAKED GOLDSTEIN DORITH RAVIV-BERSON	מיכאל ניטרמן אלעד רשטיק חוגי רבינוביץ מירי שאול-בלס אדווה פרטוק עמרי אורן אלינה בריל שקד גולדשטיין דורית רביב-ברסון	YOSSI AVRAHAM DAVID MOSHEVICS JOSEPH MAYER DAVID COHEN ARI MILSTEIN ZOHAR UZDIN ARIELA KAROLY YOSSI ROSENBLUM MOSHE BARHOD	תל-אביב: יוסי אברהם דוד מושביץ יוסף מאיר דוד כהן ארי מילשטיין זהר אוזדין אריאלה קרולי יוסי רוזנבלום משה ברהוד
---	---	--	---	--	--

ינואר, 2015

אל: לקוחות המשרד

**הנדון: מסירת הודעה למועמד לעבודה**

במזכר זה, נציג בקצרה את תיקון מס' 6 לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002 (להלן: "התיקון" ו-"החוק", בהתאמה), המטיל חובה על מעסיקים למסור הודעה למועמדים לעבודה בדבר הליך קבלה לעבודה.

**להלן עיקרי התיקון:**

1. החוק פורסם ביום 31 במרץ, 2002, והוראותיו מחייבות מעסיקים למסור לעובדיהם הודעה מפורטת בכתב אודות תנאי העסקתם, שינויים שנעשים בתנאי העסקתם וכן להפנותם לארגון העובדים המייצג.
2. התיקון שינה את שם החוק ל"חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002", ובעיקרו נועד לאפשר למועמדים לעבודה לכלכל את צעדיהם ולהפחית את אי-הוודאות הכרוכה בהליכי המיון והקבלה לעבודה.
3. התיקון מוסיף חובה על המעסיק למסור גם למועמד לעבודה שהשתתף בהליכי מיון וקבלה לעבודה (להלן: "מועמד לעבודה"), הודעות בכתב בדבר התקדמותו בהליכים הנ"ל ובדבר אי קבלתו לעבודה (להלן: "ההודעה"), ההודעה יכולה להימסר בכל אמצעי לרבות באמצעי אלקטרוני או טכנולוגי אחר. בהתאם לתיקון, מעסיק מחויב למסור למועמד לעבודה הודעה:
  - א. בדבר התקדמות הליכי המיון לעבודה אחת לחודשיים לפחות, מיום תחילת השתתפות המועמד בהליכי המיון.
  - ב. על אי קבלתו של המועמד למשרה, בתוך 14 יום מהיום שבו התקבל לעבודה, שלגביה נערכו הליכי המיון, מועמד אחר.
  4. על ההודעה להיות מפורטת ולכלול, בין השאר, את הפרטים הבאים:
    - א. שם המעסיק ושם המועמד לעבודה;
    - ב. מועד תחילת הליכי המיון לעבודה וזהות הגורם שעורך את הליכי המיון (אם אינו המעסיק);
    - ג. התפקיד או המשרה שלגביהם נערכים הליכי המיון;
    - ד. שמו של שולח ההודעה מטעם המעסיק ותפקידו.



YOSSI AVRAHAM & Co. ADVOCATES  
יוסי אברהם ושות' עורכי דין

5. התיקון ייכנס לתוקף ביום 31 בינואר, 2015, אך לא יחול על מועמד לעבודה:

א. בעבודה שתקופת העבודה בה אינה עולה על שלושים ימים.

ב. בעבודה בענף ההסעדה.

ג. בעבודה אצל מעסיק המעסיק לא יותר מ- 25 עובדים.

מזכר זה סוקר בקצרה את עיקרי התיקון ונועד לשם נוחיות בלבד. מזכר זה אינו מהווה תחליף לאמור בהוראות החוק במלואן.

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה ו/או הבהרה, ככל שיידרשו.

בכבוד רב,  
יוסי אברהם ושות', עורכי דין