



YOSSE AVRAHAM & Co. ADVOCATES  
יוסי אברהם ושות' עורכי דין

## מרץ 2016

לכבוד  
לקוחות המשרד

הנדון: חוק חופשה שנתית (תיקון מס' 15 והוראת שעה), התשע"ו – 2016

### הארכת תקופת החופשה לעובדים

ביום 16 בפברואר 2016 פורסם ברשומות חוק חופשה שנתית (תיקון מס' 15 והוראת שעה), התשע"ו – 2016 (להלן: "התיקון לחוק")<sup>1</sup>. הוראות התיקון לחוק מגדילות את מספר ימי החופשה השנתית של עובדים ב-4 שנות עבודתם הראשונות. הוראות התיקון לחוק ייכנסו לתוקפן באופן מלא ביום 1 בינואר, 2017, כאשר בתקופת ביניים שתחל ביום 1.7.2016 ותסתיים ב-31.12.2016 תחול הוראה זמנית, הכול כפי שיפורט להלן.

עליכם להיערך לתיקון האמור החל מיום 1.7.2016 (תחילת תקופת הביניים). מפאת חשיבותו המעשית של התיקון לחוק, נפנה את תשומת לבכם במזכר זה להלן להוראות בדבר הארכת תקופת החופשה לעובדים (הגדלת מספר ימי החופשה השנתית).

#### 1. רקע

חוקי העבודה נחקקו בישראל בשנות ה-50, ומאז, אופיו של שוק העבודה השתנה באופן מהותי. בעבר, מרבית העובדים נותרו באותו מקום עבודה שנים רבות, ואילו כיום, שוק העבודה הוא גמיש יותר ויציב פחות, כך שלא אחת עובדים עוברים ממקום עבודה אחד למשנהו בתכיפות רבה.

#### 2. המצב התחיקתי לפני התיקון

לפי סעיף 3(א) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951 (להלן: "החוק"), עובדים זכאים ל-14 ימי חופשה שנתית בעד כל אחת מ-4 השנים הראשונות, ורק החל מהשנה החמישית לעבודתם, גדלה מדי שנה הזכאות לימי חופשה (עד תקרה של 28 יום).

#### 3. המצב התחיקתי לאחר התיקון

בהתאם להוראות התיקון לחוק, הארכת ימי החופשה לעובדים תתבצע בשני שלבים:

א. **מיום 1.7.2016 עד ליום 31.12.2016** (להלן: "תקופת הביניים") - אורך החופשה השנתית לכל שנת עבודה אצל מעביד אחד או במקום עבודה אחד, לעובד המצוי באחת מ-4 השנים הראשונות לעבודתו, יהיה **15 יום**, דהיינו תוספת של יום חופשה אחד לעומת המצב כיום (סעיף 2(ב) לתיקון לחוק).

ב. **מינואר 2017 ואילך** (להלן: "תקופת הקבע") - התיקון ייכנס במלואו לתוקפו, ואורך החופשה השנתית לכל שנת עבודה אצל מעביד אחד או במקום עבודה אחד לעובד המצוי באחת מ-5 השנים הראשונות לעבודתו יהיה **16 יום**, דהיינו תוספת של שני ימי חופשה לעובד המצוי באחת מ-4 השנים הראשונות לעבודתו לעומת המצב כיום (סעיפים 1 ו-2(א) לתיקון לחוק).

<sup>1</sup> התקבל בכנסת ביום כ"ט בשבט התשע"ו (8 בפברואר 2016); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת - 613, מיום כ"ג בטבת התשע"ו (4 בינואר 2016), עמ' 32.



YOSSE AVRAHAM & Co. ADVOCATES  
יוסי אברהם ושות' עורכי דין

**נבהיר** - לפי הוראות סעיף 3(א) לחוק, במספר ימי החופשה השנתית הקבועים בחוק נכללת מנוחה שבועית אחת (בדרך כלל ימי שישי-שבת) לכל שבעה ימי חופשה. כך שלפני התיקון לחוק, עובדים המצויים באחת מ-4 שנות עבודתם הראשונות היו זכאים ל-10 ימי חופשה שנתית "נטו" (לא כולל ימי מנוחה שבועית, חגים וכו'), בעוד שלאחר התיקון לחוק, עובדים המצויים באחת מ-4 שנות עבודתם הראשונות יהיו זכאים ל-11 ימי חופשה שנתית "נטו" **בתקופת הביניים** (מיום 1.7.2016 – 31.12.2016), ול-12 ימי חופשה שנתית "נטו" **בתקופת הקבע** (מיום 1.1.2017 ואילך). לגבי עובדים המצויים בשנת עבודתם החמישית ואילך, לא חל, אפוא, שינוי במספר ימי החופשה השנתית להם הם זכאים עקב התיקון לחוק.

**עוד יובהר**, כי הגם שאין הוראה ספציפית בתיקון לחוק, ימי החופשה לאחר התיקון יחושבו באופן יחסי לתקופת העבודה, בדומה למצב הנוהג כיום. כך, למשל, עובד אשר שנת עבודתו השנייה החלה ב-1.4.2016 יהיה זכאי בעד שנת עבודתו זו המסתיימת ב-31.3.2017 ל-15 ימי חופשה "ברוטו", לפי החישוב הבא:

בגין התקופה 1.4.2016 עד 30.6.2016 - 3.5 ימים (14: 12X3)

בגין התקופה 1.7.2016 עד 31.12.2016 - 7.5 ימים (15: 12X6)

בגין התקופה 1.1.2017 עד 31.3.2017 - 4 ימים (16: 12X3)

#### 4. **הרציונאל לתיקון (מתוך דברי ההסבר לתיקון לחוק)**

לפי מחקרים שנעשו בשנים האחרונות, עובדים עד גיל 35 מחליפים מקום עבודה בממוצע כל 4.6 שנים, ורק 58% מבני ה-35 ומעלה עבדו במקום עבודה אחד בעשר השנים האחרונות.

במציאות זו, נראה כי מרבית העובדים אינם מגיעים לשנת העבודה החמישית, המקנה תוספת ימים לחופשה השנתית, ולכן הם זכאים רק למספר מינימאלי של ימי החופשה השנתית הקבוע בחוק - 10 ימי חופשה בשנה (לא כולל ימי המנוחה השבועית).

על כן, התעורר הצורך להגדיל את מספר ימי החופשה השנתית לעובדים שצברו ותק שבין שנה לארבע שנים, וכך, בין היתר, לצמצם את הפער בין מספר ימי החופשה המזערי הנהוג במרבית מדינות ה-OECD (20 ימים בממוצע) לבין מספר ימי החופשה המזערי הנהוג בישראל.

בנוסף, הוספת ימי חופשה שנתית גם תאפשר להתמודד עם הפער בין ימי החופשה במערכת החינוך לבין ימי העבודה במשק, המכביד מאוד על עובדים שהם הורים לילדים.

**כל המידע הנכלל במזכר זה הינו בבחינת מידע כללי בלבד ואינו בגדר חוות דעת משפטית. נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה או הבהרה, או למתן ייעוץ משפטי מוסמך לכל שאלה או בעיה ספציפית שתתעורר בנושא, לגופה ולנסיבותיה.**

בכבוד רב,  
יוסי אברהם ושות', עורכי דין